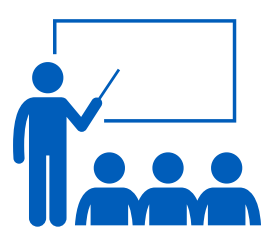


# LABORATORIO LAVORO

TEORIA ED ESERCITAZIONI PRATICHE



Con  
**Prof. Temistocle Bussino**  
Docente di Diritto del Lavoro

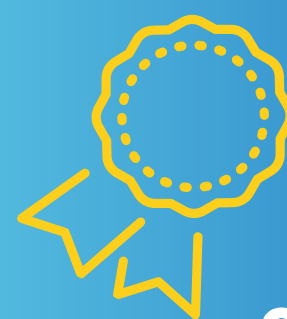


**5 incontri formativi in aula**



## Durata

Ogni incontro avrà la durata di 4 ore per un totale di 20 ore



**20**

**crediti formativi**

**Accreditato per i Consulenti del Lavoro**



## Struttura degli incontri

- 2 ore di **trattazione della materia**
- 1 ora di **esercitazione pratica** e **creazione elaborati** in **gruppi di lavoro**
- 1 ora **correzione** e **revisione** degli elaborati, **confronto** fra gruppi e con il docente



## Sede

- **Auditorium Consulenti Del Lavoro**, Viale del Caravaggio, 66, 00147 (RM)



## Calendario incontri

- 19 febbraio 2026
- 18 maggio 2026
- 31 marzo 2026
- 19 giugno 2026
- 27 aprile 2026



## Orario

Dalle 14.30 alle 18.30

**€ 500,00 + IVA**

**€ 450,00 + IVA**

se prenoti entro il 29/01/2026

TeleConsul si riserva la facoltà di annullare il corso qualora non si raggiunga il numero minimo di partecipanti previsto per il suo svolgimento.



# LABORATORIO LAVORO

TEORIA ED ESERCITAZIONI PRATICHE

## Programma incontri

### Incontro 1

#### Dal CCNL al contratto individuale

- Ruolo e poteri della contrattazione collettiva aziendale
- Rapporti tra contratti collettivi nazionali, aziendali e individuali
- Ruolo delle RSA e delle RSU
- Su cosa si può derogare: casistiche ed esempi concreti
- Deroghe peggiorative e migliorative
- Analisi dei recenti orientamenti della Cassazione in materia
- Dalla contrattazione collettiva a quella individuale
- Analisi sulle clausole individuali e sui patti individuali
- Ruolo del regolamento aziendale

### Incontro 2

#### Mobilità dei lavoratori: trasferte, distacco e contratto di rete

##### Trasferte e rimborsi spese

- Inquadramento giuridico e differenze tra trasferta e trasfertismo
- Definizione di trasferta: il concetto di luogo di lavoro
- Gestione dell'orario di lavoro nelle trasferte
- Definizione del trasfertista e trattamento fiscale delle relative

##### indennità

- Distinzione tra trasferta e trasfertismo: i recenti orientamenti giurisprudenziali
- Indennità ed imponibilità fiscale e contributiva
- Disciplina dei rimborsi spese

##### Distacco

- Disciplina del distacco interno: interesse e temporaneità
- Condizioni di legittimità: l'interesse del distaccante
- Temporaneità del distacco e gestione del rapporto di lavoro

##### Contratto di rete di impresa

- Requisiti essenziali dei contratti di rete
- Definizione del programma di rete: forme di collaborazione tra imprese
- Esempi di contratto di rete d'impresa
- Prassi amministrativa INL ed INPS

### Incontro 5

#### Lettere di contestazione e di licenziamento

##### Nozione di giusta causa: previsioni dei CCNL e del Codice civile

##### Punto di vista della recente Cassazione

##### Casi concreti

- Lavoratori e status di malattia
- Lavoratori e fruizione della Legge n. 104
- Utilizzo degli investigatori privati
- Utilizzo di strumenti aziendali
- Appropriazione di beni aziendali
- Comportamenti violenti
- Periodo di comportamento

Per ogni incontro è prevista:

- Esercitazione di gruppo sulla redazione di un elaborato
- Attività di revisione e confronto con il docente

### Incontro 3

#### Premi di produttività e piani di welfare

- Detassazione per i premi di produttività
- Ambito di applicazione delle agevolazioni per i premi di risultato
- Dipendenti interessati e retribuzioni agevolabili
- Periodo congruo e parametri incrementali: le indicazioni dell'AdE
- Applicazione dell'imposta sostitutiva
- Piani di Welfare aziendale
- Paniere delle misure di welfare
- Destinazione di somme di produttività al welfare aziendale
- Conseguenze fiscali e sul reddito dipendente
- Definizione del piano welfare mediante regolamento aziendale
- Regolamento, durata ed efficacia

### Incontro 4

#### Ammortizzatori sociali e gestione dei lavoratori

- Cassa integrazione ordinaria: come predisporre la relazione tecnica
- Come scrivere un'informativa sindacale
- Criteri di rotazione ed orientamenti della Cassazione
- Come scrivere un verbale di accordo
- Come strutturare un contratto di solidarietà
- Esempio di un contratto di solidarietà
- Cessione del contratto
- Distacco conservativo
- Trasferimento di ramo d'azienda
- Cessione di appalto
- Ape sociale e Isopensione

##### Il licenziamento per giustificato motivo soggettivo

##### Requisiti caratterizzanti il licenziamento per giustificato motivo soggettivo

##### Distinzione tra giusta causa e giustificato motivo soggettivo

##### Casi particolari

- Recesso durante il periodo di prova
- Licenziamento del lavoratore a termine
- Licenziamento per superamento del periodo di comportamento