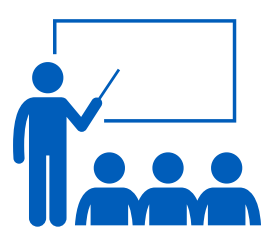


LABORATORIO LAVORO

TEORIA ED ESERCITAZIONI PRATICHE



Con
Prof. Temistocle Bussino
Docente di Diritto del Lavoro

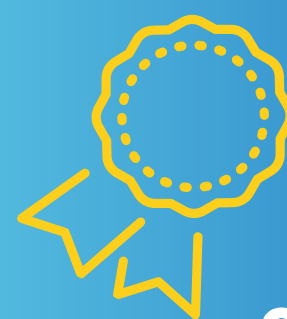


5 incontri formativi in aula



Durata

Ogni incontro avrà la durata di 4 ore per un totale di 20 ore



20

crediti formativi

Accreditato per i Consulenti del Lavoro



Struttura degli incontri

- 2 ore di **trattazione della materia**
- 1 ora di **esercitazione pratica** e **creazione elaborati** in **gruppi di lavoro**
- 1 ora **correzione** e **revisione** degli elaborati, **confronto** fra gruppi e con il docente



Sede

- **BARI - Meetingroom - Via Argiro, 135**
a pochi passi dalla stazione centrale



Calendario incontri

- 28 maggio 2026
- 19 ottobre 2026
- 24 giugno 2026
- 18 novembre 2026
- 21 settembre 2026



Orario

Dalle 14.30 alle 18.30

€ 500,00 + IVA

€ 450,00 + IVA

se prenoti entro il 07/05/2026

TeleConsul si riserva la facoltà di annullare il corso qualora non si raggiunga il numero minimo di partecipanti previsto per il suo svolgimento.



LABORATORIO LAVORO

TEORIA ED ESERCITAZIONI PRATICHE

Programma incontri

Incontro 1

Dal CCNL al contratto individuale

- Ruolo e poteri della contrattazione collettiva aziendale
- Rapporti tra contratti collettivi nazionali, aziendali e individuali
- Ruolo delle RSA e delle RSU
- Su cosa si può derogare: casistiche ed esempi concreti
- Deroghe peggiorative e migliorative
- Analisi dei recenti orientamenti della Cassazione in materia
- Dalla contrattazione collettiva a quella individuale
- Analisi sulle clausole individuali e sui patti individuali
- Ruolo del regolamento aziendale

Incontro 2

Mobilità dei lavoratori: trasferte, distacco e contratto di rete

Trasferte e rimborsi spese

- Inquadramento giuridico e differenze tra trasferta e trasfertismo
- Definizione di trasferta: il concetto di luogo di lavoro
- Gestione dell'orario di lavoro nelle trasferte
- Definizione del trasfertista e trattamento fiscale delle relative

indennità

- Distinzione tra trasferta e trasfertismo: i recenti orientamenti giurisprudenziali
- Indennità ed imponibilità fiscale e contributiva
- Disciplina dei rimborsi spese

Distacco

- Disciplina del distacco interno: interesse e temporaneità
- Condizioni di legittimità: l'interesse del distaccante
- Temporaneità del distacco e gestione del rapporto di lavoro

Contratto di rete di impresa

- Requisiti essenziali dei contratti di rete
- Definizione del programma di rete: forme di collaborazione tra imprese
- Esempi di contratto di rete d'impresa
- Prassi amministrativa INL ed INPS

Incontro 5

Lettere di contestazione e di licenziamento

Nozione di giusta causa: previsioni dei CCNL e del Codice civile

Punto di vista della recente Cassazione

Casi concreti

- Lavoratori e status di malattia
- Lavoratori e fruizione della Legge n. 104
- Utilizzo degli investigatori privati
- Utilizzo di strumenti aziendali
- Appropriazione di beni aziendali
- Comportamenti violenti
- Periodo di comportamento

Per ogni incontro è prevista:

- Esercitazione di gruppo sulla redazione di un elaborato
- Attività di revisione e confronto con il docente

Incontro 3

Premi di produttività e piani di welfare

- Detassazione per i premi di produttività
- Ambito di applicazione delle agevolazioni per i premi di risultato
- Dipendenti interessati e retribuzioni agevolabili
- Periodo congruo e parametri incrementali: le indicazioni dell'AdE
- Applicazione dell'imposta sostitutiva
- Piani di Welfare aziendale
- Paniere delle misure di welfare
- Destinazione di somme di produttività al welfare aziendale
- Conseguenze fiscali e sul reddito dipendente
- Definizione del piano welfare mediante regolamento aziendale
- Regolamento, durata ed efficacia

Incontro 4

Ammortizzatori sociali e gestione dei lavoratori

- Cassa integrazione ordinaria: come predisporre la relazione tecnica
- Come scrivere un'informativa sindacale
- Criteri di rotazione ed orientamenti della Cassazione
- Come scrivere un verbale di accordo
- Come strutturare un contratto di solidarietà
- Esempio di un contratto di solidarietà
- Cessione del contratto
- Distacco conservativo
- Trasferimento di ramo d'azienda
- Cessione di appalto
- Ape sociale e Isopensione

Il licenziamento per giustificato motivo soggettivo

Requisiti caratterizzanti il licenziamento per giustificato motivo soggettivo

Distinzione tra giusta causa e giustificato motivo soggettivo

Casi particolari

- Recesso durante il periodo di prova
- Licenziamento del lavoratore a termine
- Licenziamento per superamento del periodo di comportamento