

LABORATORIO LAVORO

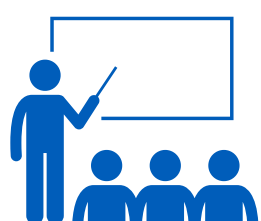
TEORIA ED ESERCITAZIONI PRATICHE



Con

Prof. Temistocle Bussino

Docente di Diritto del Lavoro



2 incontri formativi in aula



Durata

Ogni incontro avrà la durata di 4 ore per un totale di 8 ore



Struttura degli incontri

- 2 ore di **trattazione della materia**
- 1 ora suddivisione in gruppi di lavoro: **esercitazione pratica e creazione elaborati**
- 1 ora revisione degli **elaborati**, confronto con il docente e fra gruppi



Sede

Palazzina Liberty in Largo
Francesco Giampietri – Venafro
(IS)



Calendario incontri

formula pomeriggio + mattina seguente

- 23 novembre 2026 dalle 14:30 alle 18:30
- 24 novembre 2026 dalle 9:00 alle 13:00



8

crediti formativi

Accreditato per i Consulenti del Lavoro

€ 250,00 + IVA

Programma incontri

Incontro 3

Ammortizzatori sociali e gestione dei lavoratori

- Cassa integrazione ordinaria: come predisporre la relazione tecnica
- Come scrivere un'informativa sindacale
- Criteri di rotazione ed orientamenti della Cassazione
- Come scrivere un verbale di accordo
- Come strutturare un contratto di solidarietà
- Esempio di un contratto di solidarietà
- Cessione del contratto
- Distacco conservativo
- Trasferimento di ramo d'azienda
- Cessione di appalto
- Ape sociale e Isopensione

Incontro 4

Lettere di contestazione e di licenziamento

Nozione di giusta causa: previsioni dei CCNL e del Codice civile
Punto di vista della recente Cassazione

Casi concreti

- Lavoratori e status di malattia
- Lavoratori e fruizione della Legge n. 104
- Utilizzo degli investigatori privati
- Utilizzo di strumenti aziendali
- Appropriazione di beni aziendali
- Comportamenti violenti
- Periodo di comporto

Il licenziamento per giustificato motivo soggettivo

Requisiti caratterizzanti il licenziamento per giustificato motivo soggettivo

Distinzione tra giusta causa e giustificato motivo soggettivo

Casi particolari

- Recesso durante il periodo di prova
- Licenziamento del lavoratore a termine
- Licenziamento per superamento del periodo di comporto